

Informatyka dla biznesu

Jak zwiększyć konkurencyjność małej lub średniej firmy? Jak zatrzymać pracownika w firmie? To proste! Zainwestuj w niego! Biuro Projektu E-Pracownik organizuje od stycznia cykl regionalnych konferencji pt. „Informatyka dla biznesu”, podczas których przedstawi m.in. praktyczne zastosowanie technologii i zagadnień informatycznych w działalności przedsiębiorstw.

E-Pracownik to jeden z największych projektów szkoleniowych finansowanych z funduszy Unii Europejskiej w Polsce. Swoją ofertę obejmującą ponad 30 kursów informatycznych oraz biznesowych, kieruje do firm z sektora MŚP (także osób prowadzących indywidualną działalność gospodarczą). W 80 proc. koszty szkoleń pokrywa Unia Europejska.

Analizując potrzeby małych i średnich przedsiębiorstw, postanowiliśmy przygotować cykl kilkunastu konferencji regionalnych z udziałem przedstawicieli lokalnych firm, aby zachęcić przedsiębiorców do inwestowania w kapitał ludzki – informuje Piotr Hryniszyn, Kierownik Projektu E-Pracownik. Liczne badania sektora MŚP pokazują, że mimo bogatej oferty szkoleń, skierowanej do małych i średnich przedsiębiorstw wciąż brak wśród przedsiębiorców i pracowników odczuwanej potrzeby do korzystania z nich. Wciąż też polscy pracodawcy traktują szkolenia jako koszt, a nie inwestycję, która może zaowocować wymiernymi korzyściami – dodaje Hryniszyn.

Wyniki badań[1] przeprowadzonych w 2006 roku pokazują, że drogą do wzrostu kapitału intelektualnego przedsiębiorstwa, a w konsekwencji do wzrostu jego konkurencyjności jest stałe kształcenie pracowników. Świadomość tego wyzwania jest wciąż bardzo mała wśród polskich firm z sektora MŚP. Tymczasem według danych Komisji Europejskiej, dotyczących uczestnictwa populacji w wieku 25-64 w kursach i szkoleniach, udział tej grupy w szkoleniach i kursach nie przekracza w Polsce 5,5 proc. przy średniej dla całej UE25 w wysokości 9,9 proc. Jest to zjawisko charakterystyczne dla nowych krajów członkowskich i jak się okazuje wymaga przede wszystkim zmiany nastawienia przedsiębiorców.

Dużym zaskoczeniem dla nas jest również to, że szczególnym zainteresowaniem cieszą się w Polsce szkolenia zaawansowane (księgowość, finanse, IT). Większość pracowników uważa, że ich umiejętności z podstawowej obsługi komputera i aplikacji biurowych są wystarczające. – informuje Piotr Hryniszyn. Jak pokazują jednak wyniki badań i obserwacje naszych trenerów, wiedza podstawowa z obsługi komputera jest na bardzo niskim poziomie, a braki w tym zakresie muszą być bardzo często uzupełniane w trakcie szkoleń zaawansowanych. W większości przypadków poświęca się na to ok. 30 proc. łącznego czasu szkolenia – dodaje Hryniszyn.

Szczegółowe informacje na temat konferencji oraz Projektu E-Pracownik na stronie www.epracownik.edu.pl

[1] Źródło: Kaminski, R. i Kulisiewicz, T.; „Znaczenie szkoleń w budowaniu przewagi konkurencyjnej w sektorze małych i średnich firm”, Warszawa, czerwiec 2006 r.